



COMUNE DI ROCCAFORTE MONDOVI'

PROVINCIA DI CUNEO

Via IV novembre n.1

Tel. 0174/65139

Fax: 0174/65671

Partita IVA: 00478600042

E-mail: roccaforte.mondovi@ruparpiemonte.it

PEC: roccaforte.mondovi@cert.ruparpiemonte.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 49

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DI ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

L'anno DUEMILADICIANNOVE addì TRE del mese di APRILE alle ore **17:30** nella solita sala delle Riunioni, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
BONGIOVANNI Paolo	Sindaco	X	
RASCHIO Gianmario	Vice Sindaco	X	
BOTTERO Paola	Assessore	X	
		Totale Presenti:	3
		Totale Assenti:	0

Assiste l'adunanza il **Segretario Comunale, Dott. SALVATICO Fabrizio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, BONGIOVANNI Paolo, **nella sua qualità di Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

S i a l l e g a f o g l i o e s p r e s s i o n e p a r e r i

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DI ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

La Legge-delega 4 marzo 2009, n. 15 ed il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 hanno introdotto nella pubblica amministrazione il concetto di performance organizzativa ed individuale, sostituendo definitivamente il concetto di produttività individuale e collettiva, sopravvissuto nel processo di contrattualizzazione della pubblica amministrazione, a partire dal decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29.

L'articolo 7 del precitato Decreto dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine, le stesse adottino, con apposito provvedimento, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Il D.Lgs. 74/2017 ha ulteriormente modificato il D. Lgs. 150/2009, prevedendo all'art. 5, di modifica dell'art. 7, che le amministrazioni pubbliche adottino ed aggiornino annualmente il proprio sistema di misurazione e valutazione della performance;

Occorre provvedere all'adozione del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019, in base alle sopravvenute disposizioni di legge, tenendo conto inoltre delle ulteriori innovazioni introdotte in materia dal nuovo CNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della Performance e di attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) per l'esercizio 2019:

- Allegato A) Sistema di Valutazione della Performance per l'attribuzione delle indennità di risultato e per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) dei titolari di Posizione Organizzativa;
- Allegato B) Sistema per l'attribuzione ai Dipendenti delle Premialità' collegate alla Performance organizzativa ed individuale e per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.);
- Allegato C) Sistema per l'attribuzione di Premialità' Conseguenti a Specifici Progetti di Miglioramento;

VISTA la Legge delega 4/03/2009 n. 15;

VISTO il D.P.R. 09/05/2016 n. 105;

VISTO il Decreto Legislativo 27/10/2009 n. 150, come modificato dal D.lgs. 25/05/2017 n. 74;

VISTO il D. lgs. 01/08/2011 n. 141;

VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165;

VISTO il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

ACQUISITI i pareri favorevoli e l'attestazione di regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento espressi dal Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Finanziario e Amministrativo/Personale, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. L.vo 18/08/2000 n. 267;

Con votazione favorevole unanime, espressa in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di richiamare la sopra esposta premessa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di approvare gli allegati di seguito elencati:
 - Allegato A) Sistema di Valutazione della Performance per l'attribuzione delle indennità di risultato e per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) dei titolari di Posizione Organizzativa;
 - Allegato B) Sistema per l'attribuzione ai Dipendenti delle Premialità' collegate alla Performance organizzativa ed individuale e per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.);
 - Allegato C) Sistema per l'attribuzione di Premialità' Conseguenti a Specifici Progetti di Miglioramento;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
BONGIOVANNI Paolo

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. SALVATICO Fabrizio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 310 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dalla data odierna come prescritto dall'art.124, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267

Li, 19/04/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. SALVATICO Fabrizio

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 D.Lgs. 267/2000)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco oggi, primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari così come prescritto dall'art.125, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. SALVATICO Fabrizio

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 03/04/2019

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267).
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.lgs 18 agosto 2000, n. 267).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. SALVATICO Fabrizio
