



COMUNE DI ROCCAFORTE MONDOVI'

PROVINCIA DI CUNEO

Via IV novembre n.1

Tel. 0174/65139 Fax: 0174/65671 Partita IVA: 00478600042

E-mail: roccaforte.mondovi@ruparpiemonte.it PEC: roccaforte.mondovi@cert.ruparpiemonte.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 44 DEL 20 MARZO 2019

OGGETTO: CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **VENTI** del mese di **MARZO** alle ore **17:00** nella solita sala delle Riunioni, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
BONGIOVANNI Paolo	Sindaco	X	
RASCHIO Gianmario	Vice Sindaco	X	
BOTTERO Paola	Assessore	X	
		Totale Presenti:	3
		Totale Assenti:	0

Assiste l'adunanza il **Segretario Comunale, Dott. SALVATICO Fabrizio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **BONGIOVANNI Paolo**, **nella sua qualità di Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

S i a l l e g a f o g l i o e s p r e s s i o n e p a r e r i

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21 maggio 2018 – CCNL 2016-2018 Enti Locali, che disciplinano l'area delle posizioni organizzative;

Dato atto che:

- Secondo l'attuale Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, la struttura di massima dimensione dell'organigramma comunale è rappresentata dalle Aree;
- L'Ente non ha in organico figure dirigenziali, per cui le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle Posizioni Organizzative (P.O.), poste alla direzione delle Aree ed esercenti le funzioni gestionali dirigenziali ex art. 107 del TUEL;

Visti i decreti sindacali n. 2 del 12/04/2017 e n. 4 del 01/10/2018 con cui sono stati conferiti gli incarichi di P.O., riconoscendo ai relativi incaricati la retribuzione di posizione, fatta salva l'adozione di eventuale adeguamento correlato alla pesatura della complessità e responsabilità delle strutture dirette;

Ritenuto provvedere, come sancito dalla suddetta disciplina contrattuale, all'individuazione dei *idi* riferimento per la graduazione delle posizioni organizzative dando atto che:

- la retribuzione di posizione è essenzialmente legata alla collocazione nella struttura organizzativa della figura apicale che la dirige (P.O.), alle caratteristiche delle funzioni attribuite, ma anche alla valutazione della strategicità della posizione in relazione a programma e obiettivi che l'Amministrazione si dà;
- la graduazione è il risultato della somma di punteggi assegnati ad una serie di macro fattori (declinati in sottofattori) che tengono conto della complessità organizzativa nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali e della strategicità delle Aree dell'organigramma comunale e quindi la rilevanza delle funzioni e dei compiti assegnati ad ogni posizione organizzativa chiamata a dirigerli, come desumibili sulla base della documentazione interna all'Ente (Bilancio di previsione, Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), Regolamenti, esperienze amministrative varie, ecc.);
- la graduazione delle posizioni è elaborata e proposta dall'O.I.V. sulla base dei criteri fissati dalla Giunta Comunale e approvata in via definitiva dal Sindaco, che definisce l'ammontare di retribuzione da associare ai singoli punteggi o alle fasce di punteggi;
- la pesatura delle posizioni viene fatta all'inizio di ciascun anno solare e tutti i parametri utilizzati vengono quindi valutati facendo riferimento alla situazione esistente al 1° gennaio di ciascun anno;
- l'importo della retribuzioni di posizione varia, per il personale di categoria D, da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità e per il personale di categoria C da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per 13 mensilità ed è determinato sulla base dei suddetti criteri predeterminati;

Valutati tutti i dati a disposizione o comunque concretamente desumibili dalla realtà dell'Ente nella sua strutturazione organizzativa;

Ritenuto, conseguentemente, che la graduazione delle posizioni organizzative (P.O.) preposte alle strutture costituenti articolazioni di massima dimensione e di staff sia individuabile attraverso le seguenti quattro categorie di macro fattori, cui riconoscere la seguente pesatura su base 100:

- a) **Complessità Organizzativa**, alla quale si attribuisce un peso del 30% (max p. 30) suddiviso in tre piani di valutazione:
 - Complessità strutturale (individuata in un unico fattore di valutazione: il numero dei servizi);
 - Intensità/Complessità delle relazioni interno/esterne (valutate sulla base della rilevanza dell'attività intersettoriale, della ole dell'utenza interna ed esterna e sulla complessità e rilevanza di tali relazioni);
 - Eterogeneità dei servizi gestiti (valutata sulla base della rilevanza o apprezzabilità di tale eterogeneità, intesa come fattore importante nella valutazione complessiva della complessità organizzativa dell'Area);
- b) **Professionalità**, cui è attribuito un peso del 30% (max p. 30), suddivisa su due piani di valutazione:
 - Quello delle conoscenze/competenze professionali e tecniche necessarie alla direzione dell'Area;
 - Quello delle esperienze professionali determinanti/significative richieste per la direzione dell'Area;
- c) **Responsabilità**, cui si attribuisce un peso del 30% (max p. 30) e che prevede due diversi piani di valutazione:
 - Quello del grado di autonomia decisionale e della responsabilità di pianificazione dell'attività dell'Area;

- Quello del grado di responsabilità giuridico-economica correlata alle pratiche gestite;
- d) **Strategicità**, cui si attribuisce un peso del 10% (max p. 10) e che prende in considerazione la strategicità rispetto al programma del Sindaco, valutata attraverso la rilevanza del supporto prestato al Sindaco e alla Giunta Comunale.

Ritenuto, pertanto, individuare una tabella che determini il punteggio da assegnare ai vari fattori in cui si suddividono le suddette categorie di macro fattori e che dia luogo quindi alla pesatura in oggetto in termini numerici, come da allegato sub A) alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto altresì, individuare due tabelle-distinte per le figura di categoria D e di categoria C - che riportino il raffronto tra il punteggio totale ottenuto dalla pesatura di ciascuna posizione ed il valore economico della relativa indennità, dalla misura minima a quella massima prevista dal CCNL di comparto, su cui si posizioneranno le indennità di posizione da riconoscere alle varie P.O. per fascia di punteggio, come da prospetto che segue:

Punteggio totale	Retribuzione di Posizione annua per figure di cat. D		Punteggio totale	Retribuzione di Posizione annua per figure di cat. C
Fino a 60 punti	€ 6.000,00		Fino a 60 punti	€ 3.000,00
Da 61 a 75 punti	€ 8.000,00		Da 61 a 75 punti	€ 5.000,00
Da 76 a 90 punti	€ 12.000,00		Da 76 a 90 punti	€ 7.000,00
Da 91 a 100 punti	€ 16.000,00		Da 91 a 100 punti	€ 9.500,00

Dato atto che la presente proposta deliberativa è stata trasmessa alle OO.SS., ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5, comma 2, CCNL 21.05.2018;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs. 118/2011;

Visto il parere di regolarità tecnica del segretario Comunale ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. N. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voto reso per alzata di mano, unanime e favorevole,

DELIBERA

- 1) Di approvare, per le ragioni di cui in premessa ed in ossequio alla normativa ivi parimente citata, i criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative (P.O.) preposte alle strutture costituenti articolazioni di massima dimensione (Aree) come da allegato sub A) alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico dell'Ente e non richiede parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;
- 3) Di demandare al Segretario Comunale ogni ulteriore adempimento esecutivo della presente deliberazione;
- 4) Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS.;
- 5) Di pubblicare il presente il presente provvedimento sul sito internet del Comune alla Sezione Amministrazione Trasparente;

Con voto successivo, unanime e favorevole, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: BONGIOVANNI Paolo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. SALVATICO Fabrizio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 258 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dalla data odierna come prescritto dall'art.124, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267

Li, 29/03/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. SALVATICO Fabrizio

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 D.Lgs. 267/2000)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco oggi, primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari così come prescritto dall'art.125, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. SALVATICO Fabrizio

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 20/03/2019

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267).
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.lgs 18 agosto 2000, n. 267).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. SALVATICO Fabrizio

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. SALVATICO Fabrizio

METODOLOGIA DI PESATURA DELLE P.O.

			CAT. C	CAT. D		MAX P.	30
--	--	--	--------	--------	--	--------	----

A1) complessità strutturali		p. 10		
oltre 6 servizi	p. 10			
da 3 a 6 servizi	p. 8			
fino a 3 servizi	p. 5			

A2) intensità/complessità delle relazioni interne/esterne		p. 10		
rilevante	p. 10			
apprezzabile	p. 8			
standard	p. 5			

A3) eterogeneità servizi gestiti		p. 10		
rilevante	p. 10			
apprezzabile	p. 8			
standard	p. 5			

	B PROFESSIONALITA'					MAX P.	30
--	---------------------------	--	--	--	--	--------	----

b1) grado di competenze professionali/tecniche richieste per la direzione		p. 15		
elevato/rilevante	p. 15			
apprezzabile	p. 10			
standard	p. 8			

b2) grado di esperienze professionali richieste per la direzione		p. 15		
elevato/rilevante	p. 15			
apprezzabile	p. 10			
standard	p. 8			

	C RESPONSABILITA'					MAX P.	30
--	--------------------------	--	--	--	--	--------	----

c1) grado di autonomia decisionale e responsabilità pianificatoria		p. 15		
elevato/rilevante	p. 15			
apprezzabile	p. 10			
standard	p. 8			

c2) grado di rischio/responsabilità giuridico-economica		p. 15		
elevato/rilevante	p. 15			
apprezzabile	p. 10			
standard	p. 8			

	D STRATEGICITA'					MAX P.	10
--	------------------------	--	--	--	--	--------	----

d1) strategicità e supporto all'Amministrazione comunale grado di autonomia d		p. 10		
elevato/rilevante	p. 15			
apprezzabile	p. 10			
standard	p. 8			

CAT. C CAT. D

Punteggio Totale	Retribuzione di posizione annua Cat. C	Punteggio Totale	Retribuzione di posizione annua Cat. D
fino a 60 punti	€ 3.000,00	fino a 60 punti	€ 6.000,00
da 61 a 75 punti	€ 5.000,00	da 61 a 75 punti	€ 8.000,00
da 76 a 90 punti	€ 7.000,00	da 76 a 90 punti	€ 12.000,00
da 91 a 100 punti	€ 9.500,00	da 91 a 100 punti	€ 16.000,00

TOTALE		PUNTI
--------	--	-------

IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE CAT. "C"	€
IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE CAT. "D"	€

RIPROPORZIONAMENTO IN BASE ALLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

Punteggio Totale	Retribuzione di posizione annua Cat. C	Punteggio Totale	Retribuzione di posizione annua Cat. D
fino a 12 h./sett.	50%	fino a 10 h./sett.	25%
fino a 28 h./sett.	75%	fino a 18 h./sett.	55%
oltre 28h./sett.	100%	fino a 29h./sett.	85%
		oltre 29h./sett.	100%