



Verbale n. 11 del 17/05/2022

OGGETTO: Parere proposta di deliberazione della ~~Giunta comunale ad oggetto: "Piano Triennale Dei Fabbisogni Del Personale 2022-2024 - Aggiornamento."~~

In data odierna la sottoscritta GIARDINA Rag. Daniela Revisore del Comune di Roccaforte Mondovì, nominata con deliberazione di C.C. n. 33 del 02.12.2020, al fine di esprimere il proprio parere circa l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 ha esaminato la documentazione ricevuta da parte del responsabile dell'Ufficio Personale.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

Dato atto che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 11 in data 27.04.2022, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto della gestione – Anno 2021;

Rilevato, pertanto, che occorre adeguare il valore precedentemente determinato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 in data 16.02.2022 (v. parere n. 4/2022), in relazione alle risultanze contabili in seguito all'approvazione del Rendiconto della gestione – Anno 2021;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024:

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) in data 27.04.2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20.04.2020 in attuazione all'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito dalla L. 58/2019;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e entrate correnti del 18,99% ed è pertanto compreso entro il limite della soglia prevista dal D.M. 17 marzo 2020;
- d) ai sensi del citato D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il *plafond* calcolato con il nuovo valore soglia, seguendo i principi di prudenza e sostenibilità della spesa;

