



COMUNE DI ROCCAFORTE MONDOVI'

PROVINCIA DI CUNEO

Via IV novembre n.1

Tel. 0174/65139

Fax: 0174/65671

Partita IVA: 00478600042

E-mail: segreteria@comune.roccafortemondovi.cn.it

PEC: roccaforte.mondovi@cert.ruparpiemonte.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 30

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 -
ART. 67 C.C.N.L. 21 MAGGIO 2018.**

L'anno DUEMILAVENTIDUE addì SEDICI del mese di FEBBRAIO alle ore **16:00** nella solita sala delle Riunioni, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
BONGIOVANNI Paolo	Sindaco	X	
BRUNO Alberto	Assessore		X
BOTTERO Sabrina	Assessore	X	
		Totale Presenti:	2
		Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza il **Segretario Comunale, Dott. SALVATICO Fabrizio** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, BONGIOVANNI Paolo, **nella sua qualità di Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

S i a l l e g a n o f o g l i e s p r e s s i o n e p a r e r i

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- Le risorse del fondo sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto concerne le relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, comma 3 quinquies, del D.Lgs 165/2001 in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa e correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15.”*

Richiamato l'art 23, comma 2, del D.lgs 75/2017 che prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Dato atto che il comma 7 dell'articolo 67 del citato CCNL stabilisce che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, cioè nel limite del corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Dato atto che l'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 *“Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crescita”* prevede, tra l'altro, che *...il limite al trattamento accessorio del personale di cui al citato articolo 23, comma 2, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*

In riferimento a tale norma, è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27 aprile 2020 il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previsto dal decreto citato, con riferimento ai Comuni, in merito alla decorrenza della disposizione stessa.

L'articolo 1, comma 2, del decreto di cui sopra, stabilisce che *... le disposizioni OMISSIS in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.*

Tenuto conto che il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2022 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, il Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Roccaforte Mondovì. Responsabile Procedimento: DOGLIANI Roberta (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D. Lgs. 75/2017 deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio procapite riferito al 2018, come segue:

VERIFICA DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017

VOCI DA CONSIDERARE		2016		2022	
		PARZIALE	TOTALE	PARZIALE	TOTALE
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DEI LIVELLI	+	27.532,64		35.617,28	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DIRIGENTE	+	-		-	
VARIAZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (+/-)	+/-	0,00		0,00	
TOTALE			27.532,64		35.617,28
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DEI LIVELLI	-	0,00		6.639,69	
VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DIRIGENTE	-	-		-	
INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - /	-				
TOTALE			0,00		6.639,69
AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO	+		30.000,00		33.200,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZI	-				0,00
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER IL SEGRETARIO COMUNALE	+		0,00		0,00
ASSEGNO AD PERSONAM PER INCARICATI EX ART. 90 E ART. 110, TUEL	+		0,00		0,00
LAVORO STRAORDINARIO	+		0,00		3.400,00
ALTRE	+		0,00		0,00
VALORE COMPLESSIVO DEL FONDO 2016 E IMPORTO SOGGETTO A LIMITE			57.532,64		65.577,59
ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)			6.771,90		
LIMITE 2016 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33, D.L. 34/2019			64.304,54		
EVENTUALE DECURTAZIONE NEL CASO IN CUI IL FONDO SIA SUPERIORE AL NUOVO LIMITE					-1.273,05

ADEGUAMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ART. 33, D.L. 34/2019

VOCI DA CONSIDERARE		2018	2022
TOTALE DELLE VOCI RILEVANTI AI FINI DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - PERSONALE D	+	28.006,84	28.977,59
TOTALE DELLE VOCI RILEVANTI AI FINI DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - PERSONALE D	+	-	-
AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO	+	14.579,61	33.200,00
TOTALE COMPLESSIVO		42.586,45	62.177,59
NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE DELL'ANNO DI RIFERIMENTO (*)	N.	4,41	7,14
VALORE MEDIO PRO CAPITE DELLE RISORSE DA CONTRATTAZIONE E P.O.		9.656,79	
TOTALE COMPLESSIVO RICACOLATO PER TENERE CONTO DELLA MEDIA PROCAPITE			68.949,49
ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)			6.771,90

Visto che, ai sensi dell'art. 67 del nuovo C.C.N.L. siglato in data 21/05/2018, il fondo risorse decentrate anno 2022 del Comune di Roccaforte Mondovì viene costituito nel seguente modo:

	ANNO 2016	ANNO 2021
Fondo stabile soggetto al limite	32.275,03	33.719,98
Fondo variabile soggetto al limite	1.712,62	1.712,62
Risorse fondo prima delle decurtazioni	33.987,65	35.432,60
Decurtazioni 2011-2014	6.455,01	6.455,01
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015		
TOTALE FONDO DELL'ANNO	27.532,64	28.977,59
Posizioni Organizzative	30.000,00	33.200,00
Fondo lavoro straordinario	/	3.400,00
Adeguamento art. 33 c. 2 D.L. 34/2019	6.771,90	
TOTALE GENERALE PER RISPETTO LIMITE	64.304,54	65.577,59
Decurtazioni per rispetto 2016		- 1.273,05
FONDO RISORSE DECENTRATE		27.704,54
Risorse stabili NON sottoposte al limite		778,10
Risorse variabili NON sottoposte al limite		5.861,59

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		34.344,23
---	--	------------------

Risorse stabili	(€33.719,98 - € 6.455,01 + € 778,10 – 1.273,05)	= € 26.770,02
Risorse variabili	(€ 1.712,62 + € 5.861,59)	= € 7.574,21
TOTALE		€ 34.344,23
Posizioni Organizzative		€ 33.200,00
Fondo lavoro straordinario		€ 3.400,00

Preso atto che:

- il Comune di Roccaforte Mondovì ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'esercizio 2021;
- nell'anno 2021 non sono state effettuate assunzioni flessibili;
- il Comune di Roccaforte Mondovì ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2022-2024.

Ritenuto di dover provvedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 come determinato dall'allegato "A" fatti comunque salvi i successivi provvedimenti di destinazione, all'esito della contrattazione decentrata;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 comma 1 del testo Unico sull'Ordinamento degli Enti locali;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

DELIBERA

1. di costituire, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 e con le modalità esposte in premessa, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, come da prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
2. di dare, inoltre, atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2022 saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2022-2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n 3 del 09.02.2022.
3. di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.
4. di trasmettere la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.
5. di dare informazione del presente atto e dei relativi allegati alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato.

Con distinta e separata votazione, resa all'unanimità dai presenti, la Giunta comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267, al fine di riprendere e avviare quanto prima nuove relazioni sindacali a contenuto contrattuale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.
F.to: BONGIOVANNI Paolo

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.
F.to: Dott. SALVATICO Fabrizio

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta libera, ad uso amministrativo.

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. SALVATICO Fabrizio