

Verbale n. 4 del 28/03/2025

PARERE IN MERITO AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

In data 28/03/2025 il sottoscritto dott. Andrea Pelle, Revisore dei Conti nominato per il triennio 2024-2026 con delibera del Consiglio Comunale n. 34 del 27 dicembre 2023, esprime di seguito il proprio parere in merito al piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027.

Premesso che:

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- Il D.M. 17 marzo 2020 *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006,

ESAMINATA

la proposta di piano di fabbisogno di personale (ricompreso all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione – P.I.A.O.) che prevede le seguenti assunzioni con le riportate modalità:

Anno 2025:

tipologia rapporto	Profilo	numero
TEMPO INDETERMINATO	Operatore - Area tecnico-manutentiva	1

L'assunzione viene prevista in sostituzione di cessazione per pensionamento.

CONSIDERATO

che le capacità assunzionali dell'Ente sono state così determinate in funzione dei parametri rilevanti:

INDIVIDUAZIONE DEI VALORI SOGLIA	
popolazione	2.000-2.999
fascia	C
valore soglia (tabella 1 art. 5 DM 17/03/2020)	27,60%

CALCOLO RAPPORTO SPESA PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI	
Spese di personale rendiconto anno 2023	375.335,31
entrate correnti anno 2021	2.061.568,18
entrate correnti anno 2022	1.883.858,06
entrate correnti anno 2023	1.886.482,46
media entrate correnti	1.943.969,57
FCDE previsione assestata anno 2023	55.471,58
media entrate correnti - FCDE (nette)	1.888.497,99
rapporto spesa personale/entrate correnti nette	19,87%

Dai dati sopra esposti risulta che il Comune si trova tra gli enti cosiddetti “virtuosi” in quanto il rapporto tra la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, indicato nell'ultimo bilancio, è inferiore al valore soglia previsto per gli enti compresi nella fascia da 2.000 a 2.999 abitanti della tabella 1 dell'art. 4 D.M. 17 marzo 2020.

Il limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2025 è così determinabile:

spesa personale rendiconto 2018	314.959,36
spesa massimo per assunzioni a tempo indeterminato	521.225,43
incremento teorico massimo	145.890,12
percentuale massima di incremento spesa del personale (valore 2024)	30,00%
Limite di incremento annuo della spesa del personale [tab. 2 art.5 DM]	94.487,81
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2025	409.447,17

RILEVATO

- che l'Ente ha approvato gli ultimi rendiconti con le seguenti risultanze di sintesi:

	2021	2022	2023
risultato di amministrazione	1.366.800,58	1.359.045,06	1.173.660,17
equilibrio di bilancio	151.671,24	80.642,42	234.505,43

- Il Piano dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il triennio 2025-2027 rispettano i vincoli di cui al D.M. 17 marzo 2020,

ESPRIME

Parere FAVOREVOLE alla proposta di piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 ricompreso all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O).

II REVISORE UNICO

Andrea Pelle